

Politica Integrata QHSE

Partners4Innovation S.r.l. | L'impegno verso qualità, sicurezza e ambiente

La Politica Integrata QHSE (Quality, Health & Safety, Environment) è l'impegno che **Partners4Innovation S.r.l.** (di seguito **P4I**) si assume nei confronti degli stakeholders per garantire la Qualità dei Servizi erogati, la Sostenibilità Ambientale, la tutela della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.

I nostri fattori distintivi

Relazioni generative

Crediamo nella **forza generativa** delle **relazioni** basate su **fiducia reciproca e coinvolgimento attivo** di colleghi e clienti.

| | |
|--|---|
| Interdisciplinarietà Siamo un team di imprenditori, professionisti, manager, professori e investitori | Eccellenza Combiniamo competenze di alto livello con una vista privilegiata sul mercato |
| Concretezza Adottiamo un approccio concreto e fattivo per affiancare tutti i nostri clienti | Commitment Lavoriamo a fianco dei nostri clienti favorendo il benessere delle persone |

Ci impegniamo a svolgere le nostre attività in modo responsabile, prevenendo incidenti, infortuni e situazioni di rischio, e promuovendo un uso consapevole delle risorse naturali. Lavoriamo per ridurre gli impatti generati dalle nostre operazioni e dalla catena di fornitura, favorendo soluzioni tecnologiche a basso impatto, l'efficienza energetica, la gestione corretta dei rifiuti, la riduzione delle emissioni e la diffusione di comportamenti rispettosi dell'ambiente.

La qualità dei servizi è garantita attraverso processi chiari, controlli periodici, monitoraggio costante dei dati e valutazioni che consentono di identificare scostamenti, rischi e opportunità di miglioramento. La trasparenza, l'ascolto dei clienti e la capacità di fornire risposte tempestive e coerenti rappresentano elementi centrali del nostro impegno.

Tutte le persone che lavorano con noi partecipano attivamente alla crescita del sistema integrato, contribuendo con competenze, segnalazioni, proposte e comportamenti consapevoli. Promuoviamo formazione, informazione e strumenti adeguati affinché ciascuno operi in modo sicuro, responsabile e orientato al miglioramento continuo.

■ Quality

Processi chiari, controlli periodici e monitoraggio costante dei dati per garantire l'eccellenza e la coerenza del servizio erogato ai clienti.

■ Health & Safety

Prevenire infortuni e malattie professionali attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione sistemica dei rischi in ogni contesto lavorativo.

■ Environment

Ridurre gli impatti ambientali, promuovere efficienza energetica, gestione corretta dei rifiuti e mobilità sostenibile.

■ Obiettivi misurabili

| | |
|-----------|--|
| 01 | <p>Solidità, valore e crescita sostenibile</p> <p>Assicurare continuità operativa, stabilità economica e sviluppo responsabile del volume di affari, anche attraverso investimenti strategici e il rafforzamento degli asset aziendali.</p> |
| 02 | <p>Fiducia e distintività</p> <p>Costruire relazioni trasparenti e durature con clienti, partner e stakeholder, sviluppando servizi innovativi e ad elevata complessità grazie all'integrazione delle competenze delle Business Unit.</p> |
| 03 | <p>Valorizzare le persone</p> <p>Offrire percorsi di crescita professionale equi e strutturati, favorendo la retention delle figure chiave e creando un ambiente di lavoro positivo, inclusivo, collaborativo e orientato all'innovazione.</p> |
| 04 | <p>Conformità normativa e responsabilità ambientale</p> <p>Rispettare leggi, regolamenti e requisiti tecnici applicabili; trovare le migliori soluzioni disponibili per gestire gli aspetti ambientali significativi; promuovere efficienza energetica, uso consapevole delle risorse e mobilità sostenibile.</p> |
| 05 | <p>Condizioni di lavoro sicure e salubri</p> <p>Prevenire infortuni e malattie professionali attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione sistemica dei rischi, rispettando la conformità alla normativa, considerando smart working, trasferte e attività presso i clienti e utilizzando sempre le migliori tecnologie disponibili.</p> |
| 06 | <p>Partecipazione, consapevolezza e disseminazione</p> <p>Coinvolgere attivamente i lavoratori nelle decisioni inerenti sicurezza e sostenibilità, promuovendo formazione e comportamenti responsabili verso clienti, partner e settore di riferimento.</p> |

07**Promuovere equità e parità di genere**

Garantire pari opportunità di accesso, crescita e valorizzazione professionale indipendentemente dal genere, contrastando attivamente ogni forma di discriminazione e bias, e monitorando indicatori di equità retributiva e rappresentanza nei ruoli di responsabilità.

08**Garantire comfort e qualità degli ambienti di lavoro**

Curare gli spazi fisici e digitali in cui le persone operano, assicurando condizioni ergonomiche, luminose, acustiche e climatiche adeguate, e raccogliendo periodicamente il feedback dei dipendenti per orientare interventi di miglioramento continuo del benessere lavorativo, incluse le postazioni in smart working.

■ I nostri impegni

- Mantenere attivo e conforme il Sistema di Gestione Integrato QHSE
- Accrescere la professionalità di tutto il personale valorizzando le specificità di ogni individuo e offrendo percorsi formativi innovativi e costanti
- Adottare un approccio al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato QHSE
- Perseguire il miglioramento continuo dei servizi erogati, adeguandoli alle richieste dei clienti e degli stakeholders e rispettando i requisiti applicabili
- Garantire il raggiungimento degli obiettivi e delle azioni di miglioramento e verificarne lo stato di avanzamento
- Destinare risorse adeguate a garanzia dell'efficacia del Sistema Integrato QHSE adottato

■ *La Politica Integrata QHSE e gli obiettivi in essa richiamati vengono rivisti almeno a cadenza annuale in sede di Riesame della Direzione, per garantire la coerenza con il contesto, con le strategie aziendali e con le esigenze degli stakeholder.*

Data 08/01/2026

Il Datore di Lavoro
Dott. Gabriele Faggioli